



Baranjska razvojna agencija Grada Belog Manastira
Kralja Tomislava 53
31300 Beli Manastir

ETIČKI KODEKS

Baranjske razvojne agencije Grada Belog Manastira

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Etičkim kodeksom (u daljnjem tekstu: Kodeks) Baranjske razvojne agencije Grada Belog Manastira (skraćeno: BARA) uređuju se pravila ponašanja koja su radnici dužni poštivati u obavljanju poslova kako bi na taj način pridonijeli jačanju svijesti o osobnoj i profesionalnoj odgovornosti, savjesnosti i učinkovitosti, dobrom ponašanju prema klijentima i međusobnim odnosima, te ugledu BARA-e i na taj način aktivno sudjelovali s ciljem ostvarivanja **vizije i misije**.

Etička pravila trebaju biti prihvaćena od svih radnika i moraju biti utkana u način rada i poslovanja.

ZAŠTITA OSOBNOG UGLEDA I UGLEDA BARA-E

Članak 2.

Pri obavljanju poslova iz djelokruga rada BARA-e radnici su dužni poštivati zakone, podzakonske propise i pravila struke, te postupati po uputama nadređene osobe.

Članak 3.

U obavljanju poslova iz djelokruga rada BARA-e radnici su dužni paziti da ne umanje osobni ugled, ugled BARA-e i povjerenje poslovnih subjekata u njegov rad.

Radnici BARA-e dužni su postupati s dokumentima i informacijama, koje se odnose na poslove rada BARA-e, na povjerljiv način, sigurno i uredno.

Članak 4.

Pri obavljanju poslova iz djelokruga rada BARA-e radnici ne smiju:

- a) primiti novac, bez obzira na iznos, drugu vrijednosnicu ili dragocjenu kovinu, odnosno tražiti i primiti dar,
- b) zlorabiti svoj položaj u svrhu ostvarivanja materijalne ili druge vrste osobne koristi,
- c) koristiti službene informacije o djelovanju rada BARA-e radi osobnog probitka ili probitka povezane osobe i
- d) koristiti svoj položaj radi ostvarenja neke povlastice za sebe ili za drugu povezanu osobu.

U obavljanju privatnih poslova radnici BARA-e ne smiju koristiti autoritet radnog mjesta.



Baranjska razvojna agencija Grada Belog Manastira
Kralja Tomislava 53
31300 Beli Manastir

ODNOS BARA-E PREMA KLIJENTIMA

Članak 5.

Poslovanje BARA-e ne smije zloupotrebjavati klijenata, poslovnih partnera ili drugih sudionika nekog poslovnog odnosa ili iskorištavati njihov nedostatak iskustva, znanja ili njihovu dobru vjeru.

Radnici BARA-e dužni su jednako postupati prema svim klijentima, bez diskriminacije ili povlašćivanja na osnovi etničke, političke, vjerske ili bilo koje druge pripadnosti.

Radnici BARA-e dužni su s posebnom pažnjom postupati prema osobama s invaliditetom.

Članak 6.

Radnici BARA-e dužni su primjenjivati stručno znanje, postupajući pritom u skladu s načelom zakonitosti i načelom zaštite javnog interesa, te načelom odgovornosti, istinitosti i učinkovitosti.

Podatke i informacije, koje radnici BARA-e saznaju u obavljanju poslova iz djelokruga rada BARA-e, dužni su koristiti na način kako je propisano važećim zakonima i općim aktima BARA-e.

MEĐUSOBNI ODNOSI RADNIKA BARA-E

Članak 7.

Međusobni odnosi radnika BARA-e temelje se na uzajamnom poštivanju, povjerenju, suradnji, pristojnosti i strpljenju.

Članak 8.

Zabranjeno je svako spolno uznemiravanje, psihičko (mobbing) i fizičko zlostavljanje radnika BARA-e.

Članak 9.

Radnici BARA-e dužni su međusobno razmjenjivati mišljenja i informacije o pojedinim stručnim pitanjima.

Članak 10.

Nadređene osobe u BARA-e dužne su poticati radnike na kvalitetno i učinkovito obavljanje poslova, međusobno uvažavanje, poštivanje i suradnju, te primjeren odnos prema poslovnim subjektima.

Članak 11.

Radnici BARA-e dužni su se uredno odijevati, a odjeća mora biti prikladna radnom mjestu i dužnosti koju obavljaju.

Članak 12.

Radnici su dužni pažljivo postupati s imovinom BARA-e i financijskim sredstvima koja su im povjerena i predana na korištenje.



Baranjska razvojna agencija Grada Belog Manastira
Kralja Tomislava 53
31300 Beli Manastir

Članak 13.

BARA je dužna osigurati sigurne radne uvjete što podrazumijeva da svoje radnike neće izlagati zdravstvenim i drugim rizicima, te će im pružiti odgovarajuće informacije i osiguranje od posljedica mogućih rizika.

Članak 14.

U skladu s mogućnostima BARA je dužna ulagati u razvoj svojih radnika i stvarati poticajno okruženje za inovativan i kreativan rad.

Članak 15.

Osobne podatke radnika BARA će zaštititi sukladno važećim propisima.

JAVNOST

Članak 16.

Informacije o radu BARA-e putem sredstava javnog priopćavanja ovlašten je davati ravnatelj ili osoba koju on ovlasti.

U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja, u kojima predstavljaju BARA-u, radnici su dužni iznositi stavove BARA-e stručno i odgovorno u skladu s dobivenim ovlastima i uputama, te odredbama ovog Kodeksa.

PRITUŽBE NA NEPOŠTIVANJE KODEKSA

Članak 17.

Klijenti i radnici BARA-e mogu svoje pritužbe na ponašanje radnika BARA-e, za koje smatraju da su protivne odredbama ovog Kodeksa ili drugih zakonskih i podzakonskih akata, uputiti ravnatelju.

Članak 18.

U slučaju kršenja zakonskih ili ugovornih prava, te odredbi ovog Kodeksa, radnici BARA-e imaju pravo i dužnost zatražiti rješavanje nastalog problema unutar BARA-e.

U slučaju kad se nastali spor ne može riješiti mirnim putem, sukladno stavku 1. ovog članka, radnici BARA-e imaju pravo zatražiti zaštitu pred sudom.

STUPANJE NA SNAGU

Članak 19.

Ovaj Kodeks stupa na snagu osmog dana od dana oglašavanja na oglasnoj ploči u prostorijama BARA-e..



Baranjska razvojna agencija Grada Belog Manastira
Kralja Tomislava 53
31300 Beli Manastir

Ovaj Etički kodeks BARA-e biti će uručen svim zaposlenicima nakon sklapanja ugovora o radu, dostupan na internoj mreži BARA-e, te objavljen na uredskoj oglasnoj ploči BARA-e.

KLASA: 302-03/14-01/03

UR. BROJ: 2100/01-12-14-1

PREDSJEDNICA
UPRAVNOG VIJEĆA

Nevenka Kolesarić